

### REKRYTERING - LOGIKANALYS

BEFATTNING: <b>Personalchef</b>	NAMN: <b>GW</b>	ALDER: <b>33</b>	TD: <b>00:30</b>	DATUM: <b>2005-10-06</b>	LOGIK: <b>132</b>	PROFIL: <b>Chef: Personalchef</b>
------------------------------------	--------------------	---------------------	---------------------	-----------------------------	----------------------	--------------------------------------

#### Mätning av logiskt resonemang och beslutshastighet

<b>Korrekt resonemang</b> Stapeln visar förmågan att tänka ut och beräkna korrekta lösningar.	
<b>Beslutshastighet</b> Visar med vilken hastighet beslut fattas i samband med problemlösning.	

#### Analytisk problemlösning

<b>Inlärningsförmåga</b> Stapeln visar personens förmåga att lära sig nya saker.	
<b>Logiskt tänkande</b> Visar förmågan att tänka logiskt och dra följdriktiga slutsatser.	
<b>Logisk uppbyggnad</b> Förmågan att föreställa sig samband även om dessa inte klart framgår.	
<b>Matematisk förmåga</b> Stapeln visar testpersonens sinne för matematik och beräkningar.	
<b>Språklig förmåga</b> Visar grammatisk och språklig förståelse, samt förmågan att tillämpa denna.	
<b>Komplex differentiering</b> Visar förmågan att tackla mer komplexa frågesällningar.	

<p><b>Logikvärde:</b> <span style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">132</span></p> <p>Ger ett generellt värde på förmågan att uppfatta, ställa upp och lösa problem. Fördelningskurvan visar vilka värden anses vara låga, normala och höga i förhållande till kraven för befattningen.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Fördelningskurva för befattningen</b></p>
---	---