

# JOBMATCH BASIC

Nu lanserar vi ett enklare, självförklarande testverktyg som utvecklats för att användas i situationer där du inte är i behov av ett mer avancerat test som JobMatch Pro.

JobMatch Pro är vår ursprungliga JobMatch, men då vi nu även har ett enklare verktyg (JobMatch Basic), använder vi begreppen JobMatch Pro och JobMatch Basic för att undvika missförstånd och för att särskilja dem.

## Vilka testar du med JobMatch Basic?

- Alla typer av tjänstemän
- Kollektivanställda
- Butiks- och servicepersonal
- Medarbetare i produktionen
- Transport- och logistikmedarbetare
- Offentliga sektorn (lärare, vårdpersonal, socialsekreterare m.fl.)

I rekrytering använder du JobMatch Basic som komplement i urvalsprocessen.

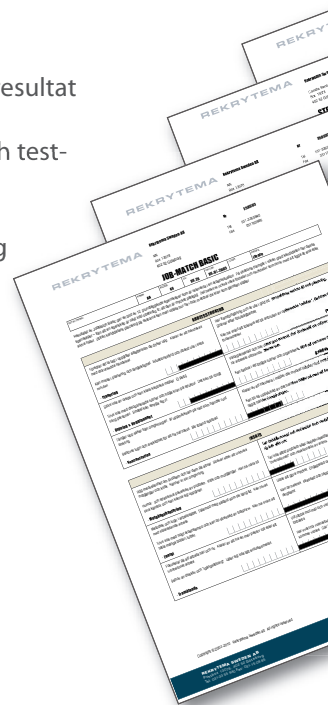
Du kan använda JobMatch Basic vid kartläggning, coaching, medarbetarsamtal och utveckling av dina befintliga chefer och medarbetare.

JobMatch Basic fungerar på alla nivåer i organisationen där du vill ha ett självförklarande och kostnadseffektivt testverktyg.

## Varför JobMatch Basic?

- 1. Lätt:** Självförklarande - ingen utbildning krävs
- 2. Enkelt:** Testet är webbaserat
- 3. Snabbt:** Svar inom 24 timmar
- 4. Överskådligt:** Tydligt fyrsidigt testresultat
- 5. Smidigt:** Både uppdragsgivaren och testpersonen kan ta del av resultatet
- 6. Träffsäkert:** Baserat på ett underlag av 25 000 genomförda tester

**Pris: endast 1 200 kr/st**  
(Köps i 10-pack)



## Skillnaden mellan JobMatch Pro och JobMatch Basic

### JOBMATCH PRO

Du använder JobMatch Pro när du vill gå på djupet och få med alla detaljer. Med JobMatch Pro får du en fullständig matchning av kandidaten mot en kravprofil samt en detaljerad skriftlig beskrivning av personens egenskaper och hur han/hon agerar i olika arbetssituationer. Frågorna är anpassade för chefer och nyckelpersoner.

7 - 9 resultatsidor

Mäter 44 egenskaper

Matchar mot befattningens krav

Skriftlig beskrivning av kandidaten

Referensfrågor

Muntlig återkoppling och bollplank

Tips till testpersonens chef

### JOBMATCH BASIC

Du väljer JobMatch Basic när du behöver ett enklare test som inte går på djupet på samma sätt som JobMatch Pro. Med JobMatch Basic får du ett självförklarande resultat som visar de viktigaste jobbrelaterade egenskaperna. Frågorna är anpassade för samtliga tjänster/nivåer i organisationen.

4 resultatsidor

Mäter 12 grundläggande egenskaper

Du gör själv bedömningen

-

-

En muntlig introduktion till hur resultatet tolkas

-

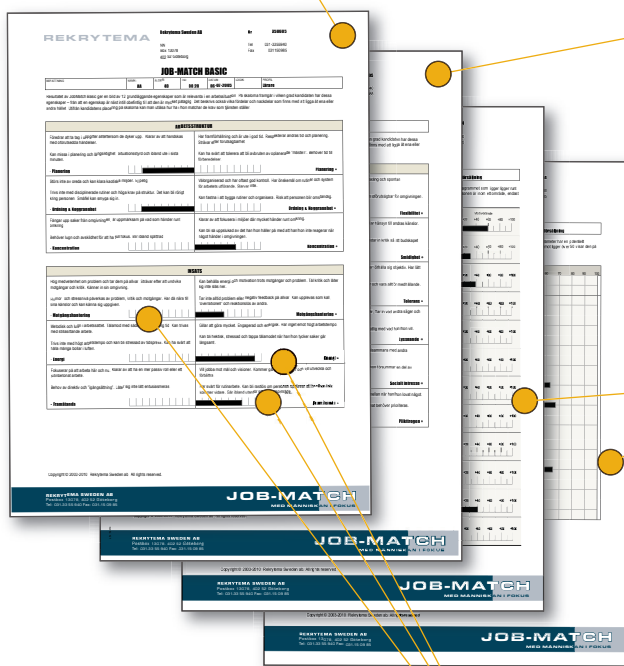
# JOBMATCH BASIC

## Användningsområden:

- ▶ Rekrytering
- ▶ Internrekrytering
- ▶ Kartläggning av både chefer och övrig personal
- ▶ Enklare grupputveckling
- ▶ Som hjälp i utvecklingsamtal

## Hur fungerar kandidaten i arbetet?

Under sektionen **Arbetsstruktur** får du ett intryck av hur väl din kandidat planerar sina uppgifter och hur noggrann han/hon är. Genom att jämföra arbetsstrukturen med t ex **Energi**, ser du om du har en person som bara "rusar iväg" utan att planera - eller kanske fokuserar så mycket på struktur att vederbörande aldrig riktigt kommer till skott.



## Här ser vi arbetsinsatsen

Här får du intressant information om personens framåtanda och energinivå, samtidigt som du också får en inblick i hur han/hon handskas med motgångar och svåra perioder i arbetet.

## Sida 1: **Arbetsstruktur och Insats**

Här får du en överblick över sex grundläggande egenskaper hos kandidaten. De visar hur personen strukturerar upp sitt arbete och hur han/hon driver igenom det hela med sin energi och framåtanda.

## Sida 2: **Samarbetsmönster**

Här får du en heltäckande bild av hur personen samarbetar. Vi tar upp områden som flexibilitet, pliktrogenhet, förmåga att lyssna och andra viktiga samarbetsrelaterade egenskaper.

## Sida 3: **Motivationsmönster**

Detta resultat är mycket användbart både i rekrytering och utveckling. Du får en klar bild av vad som motiverar och vad som demotiverar personen.

## Sida 4: **Stressmönster**

På denna sida får du en klar uppfattning om vilka områden som är stressande och vad personen klarar av utan att stressa upp sig. Detta är till stor hjälp vid utvecklingsamtal och för att säkerställa en lyckad rekrytering.

**OBS! Sidorna 3 och 4 är mycket bra som diskussionsunderlag vid medarbetarsamtal, coaching m.m.**

## Samarbete och Social kompetens

Under **Samarbetsmönster** ser du hur kandidaten samarbetar. Om t ex **Lyssnande** ligger på en låg nivå, samtidigt som **Smidighet** också ligger lågt, har du en person som kan uppfattas som burdus och påstridig.

Om en person t ex ska vara bra på att säga ifrån och inte vara för "snäll" och medgörlig bör karaktärerna **Socialt intresse**, **Lyssnande** och **Flexibilitet** inte ligga alltför högt.

## Hur får du välfungerande medarbetare som trivs?

**Motivations- och Stressmönsterprofilerna** är till stor hjälp när du vill få medarbetare att fungera, trivas och må bra. Om du ser till att befattningen innehåller så många aspekter som möjligt som motiverar, samtidigt som du minimerar antalet stressfaktorer, så får du optimal dynamik och trivsel bland personalen.

## Priser

1 200 kr/st (köps i 10-pack)

Du administrerar själv testerna via eget webbkonto i vårt TestCenter. Du får en muntlig återkoppling och "bollplankning" av de första testerna, så att du smidigt kommer in i det hela och så att vi kan säkerställa korrekt tolkning av resultaten.

Du är välkommen att kontakta oss för mer information på: 031-33 55 940

e-post: info@rekrytema.com, www.rekrytema.com

Rekrytema Sweden AB, Box 13078, 402 52 Göteborg

REKRYTEMA